|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **СТАРОНИЖЕСТЕБЛИЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**  **КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | |
| «\_\_08\_\_\_\_»\_\_10\_\_\_\_\_2018 г. | № \_\_145\_\_\_\_\_\_\_ |
| станица Старонижестеблиевская | |

**О внесении изменений в постановление администрации**

**Старонижестеблиевского сельского поселения Красноармейского района от 9 января 2018г № 1 «Об утверждении плана мероприятий**

**(«Дорожной карты») по муниципальным казенным учреждениям**

**Культуры Старонижестеблиевского сельского поселения**

**Красноармейского района»**

В целях реализации основных положений [Указа](consultantplus://offline/ref=96A7543E481E0C7F5A486090F543A3E764C3E5F819D35071965FD37F38Y3JBH) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=96A7543E481E0C7F5A487E9EF143A3E764C5ECFC1DD65071965FD37F38Y3JBH) Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 2606-р, Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 января 2015 года № 9 и Постановления администрации муниципального образования Красноармейский район от 13 февраля 2015 года №155 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Красноармейский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в [план](#Par39) мероприятий («дорожную карту») по муниципальным казенным учреждениям культуры Старонижестеблиевского сельского поселения Красноармейского района. «Изменения в отраслях социальной сферы сельского поселения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - план) согласно приложению к настоящему Постановлению, и читать его в настоящей редакции.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Старонижестеблиевского сельского поселения Красноармейского района Е.Е. Черепанову.

3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава

Старонижестеблиевского

сельского поселения

Красноармейского района В.В. Новак

2

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

к проекту постановления главы Старонижестеблиевского сельского поселения Красноармейского района от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«О внесении изменений в постановление администрации

Старонижестеблиевского сельского поселения Красноармейского района

от 9 января 2018г № 1 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной

карты») по муниципальным казенным учреждениям культуры

Старонижестеблиевского сельского поселения

Красноармейского района»

Проект подготовлен и внесен:

|  |  |
| --- | --- |
| Начальником отдела по бухгалтерскому учету  и финансам, главный бухгалтер администрации  Старонижестеблиевского сельского поселения  Красноармейского района | Т.А. Коваленко |
| Проект согласован: |  |
| Заместитель главы  Старонижестеблиевского сельского поселения  Красноармейского района | Е.Е. Черепанова |
| Начальник  Общего отдела администрации  Старонижестеблиевского сельского поселения  Красноармейского района | Н.В.Супрун |
|  |  |
| Главным специалистом  по юридическим вопросам администрации  Старонижестеблиевского сельского поселения  Красноармейского района | О.Н. Шестопал |
|  |  |

Приложение

к постановлению администрации

Старонижестеблиевского

сельского поселения

Красноармейского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_

**План**

**мероприятий («Дорожная карта»)**

**по муниципальным казенным учреждениям культуры**

**Старонижестеблиевского сельского поселения**

**Красноармейского района**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий ("дорожной карты"), являются:

1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек и т.д.);

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов;

4) создание условий для творческой самореализации жителей сельского поселения;

5) вовлечение населения сельского поселения в создание и продвижение культурного продукта;

6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности сельского поселения;

2

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений мероприятий проводимых муниципальными казенными учреждениями сельского поселения (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1,3 | 1,5 | 1,8 | 1,8 |

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1,7 | 1,8 | 2,0 | 2,0 |

3) повышение уровня удовлетворенности населения сельского поселения качеством предоставления государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры (процентов):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 51 | 52 | 53 | 53 |

4) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 29,4 | 29,6 | 29,7 | 29,7 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по району в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=96A7543E481E0C7F5A486090F543A3E764C3E5F819D35071965FD37F38Y3JBH) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобуче

3

ние, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года N 1136-р "О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края".

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=96A7543E481E0C7F5A486090F543A3E764C3E5F819D35071965FD37F38Y3JBH) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по Краснодарскому краю (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 114,2 | 103,0 | 118,7 | 120,7 | 122 | 123,5 | 125 |

V. Основные мероприятия направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие | Срок  исполнения | Ответственный  исполнитель |
| 1 | 2 | 3 |
| I. Совершенствование системы оплаты труда | | |
| 1.1. Разработка (изменение)  показателей деятельности учреждений культуры и их  руководителей | ежегодно | Учреждения культуры  Старонижестеблиевского сельского посе  ления Красноармейского района |
| II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей  муниципальных казенных учреждений культуры | | |
| 2.1. Проведение работы по  заключению трудовых договоров с руководителями подведомственных государственных учреждений культуры в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации | 2017 - 2021  годы | Администрация Старонижестеблиевского сельского поселения Красноармейского района |
| III. Развитие кадрового потенциала муниципальных  казенных учреждений культуры | | |
| 3.1. Подготовка разъяснений,  связанных с изменением  (актуализацией) квалификационных требований к работникам  учреждений культуры и внедрением профессиональных стандартов | 2018 год | Учреждения культуры  Старонижестеблиевского сельского поселения Красноармейского района |
| 3.2. Проведение мероприятий по  повышению квалификации и  переподготовке работников  учреждений культуры с целью  обеспечения соответствия  работников современным  квалификационным требованиям | 2017 - 2021  годы | Учреждения культуры  Старонижестеблиевского сельского поселения Красноармейского района |
| 3.4. Проведение мероприятий по  организации заключения  дополнительных соглашений к  трудовым договорам (новых  трудовых договоров) с работниками подведомственных государственных учреждений культуры, оказывающими государственные услуги, в связи с введением "эффективного контракта" | ежегодно | Учреждения культуры  Старонижестеблиевского сельского поселения Красноармейского района |
| IV. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы  работников казенных учреждений культуры | | |
| 4.2. Внесение предложений по уточнению объемов расходов бюджета на повышение заработной платы работников учреждений культуры в целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=96A7543E481E0C7F5A486090F543A3E764C3E5F819D35071965FD37F38Y3JBH) Президента Российской Федерации от 7 мая  2012 года N 597 "О мероприятиях  по реализации государственной  социальной политики" с учетом  возможного привлечения средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений культуры,  оптимизации штатной численности учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений | 2018 - 2021  годы | Администрация Старонижестеблиевского сельского поселения Красноармейского района |

Начальник отдела по бухгалтерскому учету

и финансам, главный бухгалтер

администрации

Старонижестеблиевского

сельского поселения

Красноармейского района Т.А. Коваленко